

# 無料オンラインセミナー

～今からでも遅くない、実践的なハラスメント防止対策～

## 5月24日(火)

第1部

13:00～14:00

講師：平野

参加型

### 【パワーハラスメント実例と管理職の職責】

～使用者責任と債務不履行責任～

- ・行為者にならなければ大丈夫？
- ・安全配慮義務と管理職の役割

ハラスメント研修受講後の声として、「難しい時代になりましたね」「何も言えなくなりました」等、自分自身が加害者になる可能性があると感じて頂くのは良いのですが、それだけでは不十分です。管理職の責任として、見て見ぬ振りも罪になりますし、今は安全配慮義務が非常に問われる社会です。ハラスメントの基本を確認し、管理職の責任と何をすれば良いのかを、判例を元にしっかりと認識して頂きます。

第2部

14:15～15:15

講師：神谷

参加型

### 【知識を得る研修から、「すぐ使える」「悩みを相談できる」「成果物が得られる」研修へ】

～研修時間数を変えずに、手法を変えるだけで、結果が劇的に変わる～

- ・講義とグループワークだけの研修はもう古い
- ・受講生が、自分事として向き合う研修手法
- ・事例紹介

4月から開始した、研修のサブスク「Beスク」もあわせてご紹介します。

研修時間 3 時間あったら、どんな研修を実施しますか？  
今までは、学校の授業のような研修、グループワークがある研修が多かったと思います。  
しかし、3 時間をより充実し、行動変容があったと言える研修をしてほしい……。そんな、お客様からの声に応えるうちに、新たな手法ができてきました。  
受講生が、自分事として向き合う手法とは？  
様々な手法と、実施事例をご紹介します。

第3部

15:30～16:30

講師：平野

### 管理職向け

参加型

### 間違った【介入】が職場環境を悪化させる！【職場でのハラスメント問題への介入】

～ハラスメントで訴えてきた部下、訴えられた部下への上司の対応とは～

- ・ハラスメント問題における管理職の役割
- ・加害者と被害者の心理的考察
- ・介入の失敗事例と行為者へのアプローチ

今年4月から中小企業にもパワハラの法的責任が問われる事となり、ハラスメントがキーワードの課題が増加する可能性があります。  
上司の役割は、自分が加害者にならない。ことだけではなく、職場でハラスメント問題を起こさない為の【介入】（部下からの相談対応や指示）も含まれます。  
この【介入】を間違ると、より一層の職場環境悪化やハラスメント問題が大きくなってしまふ為、上司の責任は重大です。  
ハラスメントになりそうなグレーゾーンの察知から、行為者側への業務指導、被害者側へのサポート等、心理的考察、NG対応等、対応法の概要をお伝えします。

講師



ひらの むつみ  
平野 睦

産業カウンセラー、日本メンタルヘルス協会公認心理カウンセラー、EAPコンサルタント



かみや みほ  
神谷 美穂

Beスタッフング  
営業担当



参加型の講座では、マイク・カメラをオンにしてやり取りを致しますので、声が出せる環境にてご参加ください。

参加お申込は裏面をご覧ください

