

9月26日(月)

令和の情報に
アップデート
(更新)
していますか?

無料 オンラインセミナー

今の時代こそ必要な上司の感情コントロール力

～外部の方には出来て部下に出来ないのはなぜ?～

参加型

第1部

13:00～14:00

- ・上司の状況が職場に及ぼす影響と信頼性
- ・感情コントロール術のあれこれ

上司が感情的になってしまったために、ハラスメントの問題が起こったり、退職者を出してしまう。このケースは、企業担当者の方々から受ける相談のよくある例になっています。外部の方やお客様には上手く感情をコントロールして対応しているのに、何故職場内や部下に対して出来ないのか？
上司の気分が職場に及ぼす影響を確認し、感情コントロール法の幾つかを確認頂きます。

講師：平野

New!

オンラインで、リアルタイムに、他企業の人と学ぶことができる、『Beスク』を体験！！
人気プログラム【「部下指導の基本」～管理能力アップ、部下育成のポイント～】

参加型

第2部

14:15～15:15

- ・叱るとは？叱るスキル
- ・指導法の見直しなど

新型コロナウイルスの影響、パワハラ規制法のスタート等、社会の変化が激しい現在、管理職の在り方も変わるべき時代になっています。

職場メンバー1人1人が、自律し主体性を持って、自分で考えて行動出来る存在になり、信頼の強いチームにしていくため、上司が実行すべき指導・育成法に取り組む、オンライン集合研修『Beスク』の人気プログラムを体験していただきます。

※1人1台のPCまたは端末（顔出し、声が出せる環境）での参加に限ります。

講師：平野

New!

【コンプライアンス違反リスクと心理的安全性】

～不正行為を認識していたにも関わらず、報告できなかったのはなぜ?～

参加型

第3部

15:30～16:30

- ・以前からの慣習のため、
そもそも不正行為とは 思っていなかった。
- ・担当者が不正行為の認識や疑念をもって
いたにも関わらず、上司に報告しなかった。

昨今、コンプライアンス違反を未然防止するために、制度設計や体制整備、コンプライアンス研修などを実施する企業が増えています。

以前までは、「コンプライアンスにあたる事例を多く出して説明してほしい」というご依頼が多かったです。しかし昨今は、上記に加え、「特に、管理職やリーダー層には、報告しやすい環境（心理的安全性）づくりの必要性を伝えてほしい」と求められています。

コンプライアンスだけでなく、生産性も高くなるといわれる『心理的安全性』についてもお伝えします。

講師：神谷

講師



ひらの むつみ
平野 睦

産業カウンセラー、日本メンタルヘルス協会公認心理カウンセラー、EAPコンサルタント



かみや みほ
神谷 美穂

Beスタッフング
営業担当



参加型の講座では、マイク・カメラをオンにしてやり取りを致しますので、声が出せる環境にてご参加ください。

参加お申込は裏面をご覧ください

