

無料オンラインセミナー

第1部

10:00～11:00

参加型

講師：野寄

【人事評価制度が活用的になる評価者研修のポイント】

- ・これからの時代に必要な人事評価制度の要素
- ・社員（又は部下）がモチベーションUPする評価面談のポイント

今ある人事評価制度は、人材育成の効果が出ていますか？評価制度が有効に活用されると、社員のモチベーション向上や人材のレベルアップにつながります。上司と部下がちょっとした目線合わせをすることで、人事考課や目標管理が効果的に運用され、多くの上司が苦手な評価面談がスムーズに進みます。今回のセミナーでは上司と部下が押さえるべき「2つ」のちょっとした目線をお伝えします。是非、お待ちしております。

第2部

13:00～14:00

参加型

講師：神谷

【2024年度の人材育成のご提案】

- ・階層別研修だけではない研修のご提案
- ・VUCA時代に順応できる人材育成を考える
- ・研修以外の人材育成方法

2024年度の人材育成をトータル的にご紹介。VUCAの時代に企業が成長していくために必要な問題解決力を育む「コンセプチュアルスキル」、研修を実りあるものにする「外部面談」、その他人材育成や組織改善・活性化に役立つサービスをご紹介します。第3部「VUCA時代に必要なコンセプチュアルスキル」ともにご参加されることをお勧めいたします。

第3部

14:15～15:15

参加型

講師：山下

【VUCA時代に必要なコンセプチュアルスキル】

- ・コンセプチュアルスキルとは？
- ・なぜVUCA時代に必要なスキルなのか？

「コンセプチュアルスキル」とは物事の本質や共通点を見極め、組織や個人のパフォーマンスを最大限に高める能力のことで、研修のご依頼が増えています。以前は管理職の皆さまへのご依頼が多かったのですが、昨今はリーダークラスや若手社員にも研修されるようになりました。「コンセプチュアルスキル」の必要性など、ご紹介いたします。

講師



のざき あきひろ

野寄 晃弘

キャリアコンサルタント・NUCB-MBA、2級ファイナンシャルプランニング技能士、愛知県地場産業人材確保コンサルタント



かみや みほ

神谷 美穂

Beスタッフイング
講師兼営業



やました きよかず

山下 聖主

Beスタッフイング
講師兼営業

⚠️ 参加型の講座では、マイク・カメラをオンにしてやり取りを致しますので、声が出せる環境にてご参加ください。

