



Beスタッフィング

オンライン体験セミナーのご案内

参加費
無料人材育成をご検討中の企業様へ
社員教育担当者様向け 弊社講師&プログラムの体験会開催日： 2026年 第1回 6月9日(火)
第2回 7月6日(月)会場： Zoom
(アーカイブ配信)

対象者： 経営者、人事・研修担当者、教育担当幹部の方



※各回とも同内容です。ご都合の良い日程をお選びください。

【第1部】13:00～14:00

部下が動かない理由は「やる気」ではなかった
【行動分析学】で変わる、人が動く仕組み

「何度伝えても動かない」「主体性が育たない」そんな部下育成の悩みは、本人のやる気や能力ではなく“行動が起きる仕組み”の設計に原因があります。

本セミナーでは、行動分析学の視点から人が自然と動く環境づくりの基本原則を、体験ワークを交えて解説します。

現場で再現可能な考え方を持ち帰り、自社の育成課題を見直すきっかけを提供します。

講師：小澤 美保子
チームビルディング、
管理職研修、AI活用

【第2部】14:00～15:00

なぜあの人の話は響くのか？
「目的」と「手段」を整理する、
ビジネスコミュニケーション講座

「何を、どう伝えるべきか」現場の迷いを解消し、全職種共通の対話スキルを習得します。感情論や一方的な正義の押し付けがハラスメントに繋がるリスクを回避し、多様な相手に合わせた「伝わる最適解」を導き出す構成です。

個人のスキル向上だけでなく、心理的安全性の高い組織づくりに不可欠な、コミュニケーションの根幹を学べるセミナーです。

講師：細野 浩史
コミュニケーション、
若手育成、コーチング

【第3部】15:00～16:00

元テレビ局員が教える現代の
コンプライアンス対策
～全従業員の「考動力」の養い方～

元テレビ局員として不祥事による組織崩壊を内側から目撃した講師が、メディアの裏側から現代コンプライアンスの本質を説きます。

単なるルール遵守を超え「不正のトライアングル」等のメカニズム解説を通じて、コンプライアンス意識を基盤とした現場の「小さな違和感」を吸い上げる組織風土の重要性を提示。

全編を通して、自らリスクを察知し判断する「考動力」を養う手法を体感いただきます。

本編研修のエッセンスを凝縮してお届けします。

講師：加賀 敬章
コンプライアンス、
不祥事防止、リスク管理

【第4部】16:00～17:00

「可能性」を信じる関わり方
リフレーミングで引き出す
部下の自発性と有能感

「動かない」という行き詰まりは、上司の決めつけが原因かもしれません。

人は期待された通りの成果を出すという心理効果に基づき、部下の可能性を信じて関わる重要性を学びます。

短所を長所に変える「リフレーミング」や、理想を描く「ビジョン構築型」への視点転換についてお伝えします。

小さな変化を「承認」し、自ら選び・決める経験を積ませることで、自律的な行動の原動力となる「有能感」を育むアプローチを体感いただきます。

講師：平野 陸
産業カウンセラー、
睡眠衛生育成士

※アーカイブ配信（1時間弱）は講義のみとなり、ワークショップや質問の時間を設けておりません。講義内容についてのご相談は、別途お電話もしくはメールにてご連絡ください。



裏面にはリバイバル配信のご案内およびお申込み方法を掲載しております。あわせてご確認ください。



皆様の
「もう一度見たい！」にお応えして

リバイバル配信

2026年6月25日(木)

【第1部】13:00～14:00

ジェネレーションギャップの理解を深める

ジェネレーションギャップ(世代間による文化、価値観、思想などの相違)により、職場に於いて、様々な葛藤や軋轢が生じ、コミュニケーションやチームワーク発揮に支障を来す事が問題視されています。

組織をマネジメントする管理職として、まずは自分自身や他の世代の無意識の偏見や先入観を【理解】し、その上で、世代の違うメンバーとの間で共通の価値観や目標を見つけ、コミュニケーションを深めるアプローチ法を身に付けて頂く事が重要です。



講師:平野 睦
産業カウンセラー、
睡眠衛生育成士

【第2部】14:00～15:00

ハラスメントの罠

ハラスメント(特にパワハラ)の行為者に多いのは、責任感が強く実直に数字や目標を達成し、自分にも他者にも厳しいタイプの管理職と言われています。

行き過ぎた指導がハラスメントと言われやすい現在、どの様に本人の自覚を促し、部下のやる気高めるアプローチに変えていけるのか。実際の個別面談や研修の実例から、効果的な対策法をお伝えします。



講師:平野 睦
産業カウンセラー、
睡眠衛生育成士

【第3部】15:00～16:00

未来の自分をデザインする キャリアビジョンセミナー

仕事人として生きていく上で、改めて自身のキャリアについて考え、キャリアビジョンを明確にするためのセミナーです。

目標達成に向けた行動計画の為に必要となる自己理解の深め方についてもご紹介いたします。自己成長を後押しするマインドセットのコツについて、実践の仕方も含めて解説します。



講師:辻本 愛
事業構想修士(MPD)
言語文化学士
国際EAPコンサルタント

【第4部】16:00～17:00

カスハラ判断基準と対応法

①カスタマーハラスメントに対して適切な対応をするには、基礎知識や現場で対応する際のスキルと共に組織としての防衛策が必要です。クレームとカスハラの違い、初期対応の重要性、カスハラから組織とメンバーを守る対策等、これから必要なカスハラ対策の基本を、ダイジェスト版で確認して頂きます。

②顧客からの過剰な要求や不当なクレームは、従業員の離職リスクを高めるだけでなく、売上機会の損失にもつながります。カスハラとは何か？万一発生した際の対処法等、顧客満足度を高めながら、企業の信頼と収益を守るための対策を考察頂きます。



講師:平野 睦
産業カウンセラー、
睡眠衛生育成士

お申込みから参加まで



お申込

スマホで右のQRコードを読み取る
当社HP: セミナー情報 もしくは 下記URLからアクセスしてください。
<https://forms.gle/AkCJsqaLpwnxrQPy6>



受付

自動返信メールが送られます。
こちらが届かなかった場合、ご登録のメールアドレスが間違っている場合がございます。
その際は再度お申込みいただくか、お電話にてお問い合わせください。



詳細

開催数日前にお申込みいただきました講座のZOOMのURLをメールにてお送りいたします。



当日

Zoomにて実施いたします。

申込フォームはこちら



「QRコード」は株式会社デンソーウェブの登録商標です。

※1社2名様まで。

※社内研修の講師をされる方、同業他社、および個人の方のご参加はご遠慮ください。

※キャンセルされる場合、弊社電話番号またはメールアドレスへご連絡をお願い致します。



株式会社 Beスタッフィング

名古屋市中村区名駅三丁目2番11号

シークスビル5階(名古屋駅徒歩約10分)

TEL : 052-533-3539

info1@be-staffing.co.jp

<http://www.be-staffing.co.jp/>