

チーム力向上研修 – 1 日目

ねらい	業務を遂行するうえでの基礎的なスキルの向上を図る研修です。『会社』という組織の仕組みと、それぞれの立場での役割を理解したうえで、『報連相のプロ』を目指す“新”しい仕事の進め方を身につけます。組織文化に適応し、一人ひとりが高いパフォーマンスを発揮できる『組織としての成長』をねらいとします。
対象	全社員
所要時間	3 時間

【プログラム例】

プログラム	項目	手法
『会社』という組織	・はじめに ・会社とはどのような仕組みか ・それぞれの立場での役割	講義
“新”仕事の進め方	・『報連相のプロ』を目指す ・現在の報連相との違い ・改善ポイントのディスカッション	講義 ディスカッション
組織としての成長	・良い組織、悪い組織とは何か ・適切な伝え方、聞き方のルール ・目標、意識形成	講義 ワーク

※プログラムや項目は、貴社と打ち合わせしながら、変更してまいります。

チーム力向上研修 – 1 日目

【概要】

1	『会社』という組織
■ 会社とはどのような仕組みで成り立っているのかを、はじめに全体像から学びます。 ■ それぞれの立場での役割を整理し、自分の業務が組織全体にどうつながるのかを理解します。	
2	“新”仕事の進め方
■ 『報連相のプロ』を目指し、現在の報連相との違いを確認しながら、仕事の進め方の基本を再構築します。 ■ 職場の改善ポイントをディスカッション形式で洗い出し、明日から実践できる行動に落とし込みます。	
3	組織としての成長
■ 良い組織、悪い組織とは何かを比較しながら、チームに必要な条件を考えます。 ■ 適切な伝え方、聞き方のルールを学び、目標・意識形成を通じて『組織としての成長』につなげます。	

チーム力向上研修 – 2日目

ねらい	会社という組織の中で『管理職』はどのような立ち位置かを理解することから始める研修です。プレイヤーとリーダーの違いを整理し、『管理職がやるべきこと』を明確にしたうえで、管理者に求められる3つのスキルを学びます。チーム力向上のため、適切な判断・行動ができる『なりたい管理職』へ近付くことをねらいとします。
対象	管理職・リーダー
所要時間	3 時間

【プログラム例】

プログラム	項目	手法
会社における 管理職・リーダーの機能	・プレイヤーとリーダーの違い ・なぜ管理職が必要なのか？ ・『管理職がやるべきこと』の定義	講義
管理者次第で チーム力は変わる！	・管理職はチームにおいて特に重要 ・管理者はある程度自身で判断しなければならない ・求められる3つのスキル	講義 ディスカッション
『なりたいリーダー』 になるために	・期待される管理職・リーダー像 ・管理職の立ち位置を今一度考える ・目標を定め、具体的にどのように近付くか	講義 ワーク

※プログラムや項目は、貴社と打ち合わせしながら、変更してまいります。

チーム力向上研修 – 2日目

【概要】

1	会社における管理職・リーダーの機能
■プレイヤーとリーダーの違いを比較し、なぜ組織に管理職が必要なのかを考えます。 ■『管理職がやるべきこと』を定義し、管理職としての役割を明確にします。	
2	管理者次第でチーム力は変わる！
■チーム力は管理者次第で大きく変わることを理解し、自身で判断・行動するための基準を持ちます。 ■管理者に求められる3つのスキルを学び、日々のマネジメントにどう活かすかを考えます。	
3	『なりたいリーダー』になるために
■期待される管理職像と自身の現在地を照らし合わせ、管理職の立ち位置を今一度考えます。 ■『なりたい管理職』の目標を定め、具体的にどのように近付くかを行動計画に落とし込みます。	